

دعم وتطوير مواهب طلاب قطاع الفنون

كليات الجامعة

تنافس بقوة فى مشروع التميز

ينافس عدد كبير من كليات جامعة حلوان فى عدد من المشروعات التنافسية لتمييز مؤسسات التعليم العالى. وحصلت بعض كليات الجامعة بالفعل على عدد من هذه المشروعات ومنها كلية هندسة المطرية التى حصلت على احد مشروعات الابتكار و التميز الممولة من بنك الاستثمار فى الدورة الاولى فى يناير ٢٠١٤

كما تقدمت كلية الهندسة بحلوان إلى وحدة إدارة المشروعات - إدارة دعم التميز، مشروع تنافسى مؤسسى فى الدورة الثانية ٢٠١٤/٤/٣٠ بعنوان "مركز التميز للنظم التعليمية الذكية". وتقدمت كلية الصيدلة إلى وحدة إدارة المشروعات إدارة دعم التميز مشروع تنافسى لتمييز مؤسسى فى الدورة الثانية ٢٠١٤/٤/٣٠ بعنوان " مركز اكتشاف وتطوير الدواء" ويهدف إلى مركز لمنظومة بحثية متكاملة .

مشروعات المشاركة الطلابية ودعم التميز الدورة الأولى

فى إطار المشروعات التنافسية للمشاركة الطلابية لدعم التميز (SESP) فى دورتها الأولى لعام ٢٠١٤ تقدم عدد من كليات الجامعة بمشروعات تتسم بالتميز الشديد والاستجابة الواعية لمتطلبات المشروع. فتقدمت كلية هندسة المطرية مشروعات بعنوان (مشروع محرك استرلنج الشمس لتوليد الكهرباء، مشروع إنتاج وقود وإضافات للبنزين من مخلفات الزراعة، مشروع المحرك المنفصل الأشواط، مشروع إنشاء وتطوير محرك استرلنج يدار بالطاقة الشمسية أو المخلفات الصلبة)، كما تقدم قسم الغزل والنسيج والتركيبات بكلية الفنون التطبيقية جامعة حلوان بمشروع بعنوان (إنشاء وحدة إعداد مصمم) . أما كلية التمريض فقد تقدمت بمشروع تحت عنوان (دور طلاب كلية التمريض فى الوعى الصحى وتنمية مهارات الإسعافات الأولية بين طلاب جامعة حلوان) .

ورشة عمل ينظمها المركز مع وحدة إدارة المشروعات

نظم مركز ضمان الجودة بالتعاون مع وحدة إدارة المشروعات - إدارة دعم التميز ورشة عمل بمقر كلية التربية الفنية جامعة حلوان لمناقشة مقترح نموذج التقدم لمشروع دعم وتطوير المواهب لدى الطلاب فى مجالات الفنون والإبداع (الدورة الأولى) للسادة أعضاء هيئة التدريس والطلاب وذلك يوم الاثنين الموافق ٢٠١٤ / ٤ / ٧ . حضر الورشة أ.د/ إبراهيم شعبان المدير التنفيذى لوحدة إدارة المشروعات ، أ.د/ هدى الطلاوى مدير إدارة دعم التميز ، أ.د / مؤمن حامد الخبير بالإدارة وبدأت فعاليات الورشة بكلمة من أ.د/ هناء محمد الحسينى مدير المركز ، أ.د/ محمد إسحاق (عميد الكلية) أ.د/ إبراهيم شعبان. وتناولت الورشة مراجعة أهداف المشروع ومراجعة تحديد مخرجات المشروع وكذلك وضع معايير للطلاب المتدربين والمدرسين بالإضافة إلى تحديد آليات التنفيذ ومراجعة نموذج مقترح التقدم تمهيدا لإعداد النسخة النهائية. وتم خلال الورشة عرض نماذج متنوعة من أعمال الطلاب فى كليات (التربية الفنية - الفنون التطبيقية - الاقتصاد المنزلى) تم فيها عرض خبرات طلاب الكليات فى التعامل مع مشكلات البيئة

ورشة عمل دعم مواهب الطلاب



النظم الإدارية وشهادة الايزو

شاركت الاستاذ الدكتور هناء الحسينى مدير مركز ضمان الجودة ومدير وحدة ضمان جودة النظم الإدارية فى ورشة عمل نظمها وحدة إدارة المشروعات بالتعليم العالى عن تقنيات وأساليب العمل بمشروعات تطوير النظام الإداري بالجامعات وتأهيلها للحصول على شهادة الأيزو iso9001:2008 ذلك يوم الاثنين الموافق الحادى والثلاثين من مارس ٢٠١٤ فى تمام الساعة العاشرة صباحا حتى الساعة الثانية ظهرا بمقر الوحدة (٦٩ شارع أحمد عرابي بالمهندسين)

أهمية الجودة فى التعليم العالى

نظم مركز ضمان الجودة ورشة عمل بكلية التربية الرياضية بنات جامعة حلوان عن أهمية الجودة والاعتماد لمؤسسات التعليم العالى يوم الثلاثاء ٢٠١٤/٤/٢٩ حضرها عدد من قيادات الكلية وقد حضر فيها أ.د/ مصطفى الفرماوى الأستاذ بكلية الخدمة الاجتماعية والخبير بالمركز . وقد تناولت تهيئة القيادات الأكاديمية بالكلية لاستقبال زيارة الاعتماد ومراجعة متطلبات معايير الاعتماد وتم عرض جوانب التميز من الاعتماد الأكاديمي للكلية ومناقشة بروتوكولات زيارة الاعتماد

زيارات المحاكاة لتأهيل الكليات

في إطار خطته لتوفير زيارات المحاكاة لتأهيل الكليات لاستقبال زيارات الاعتماد نظم مركز ضمان الجودة زيارات المحاكاة لعدد ٥ كليات (تربية رياضية بنات - اقتصاد منزلي - هندسة حلوان - التربية الرياضية بنين) لتأهيل الكليات وبرنامج أكاديمي (برنامج الغزل والنسيج) لاستقبال زيارات الاعتماد الهيئة القومية خلال شهر مارس: (تربية رياضية بنات ٢٠١٤/٣/١٩ - اقتصاد منزلي في ٢٦-٢٧/٣/٢٠١٤ - هندسة حلوان ١-٣/٤/٢٠١٤) وبرنامج الغزل والنسيج بتاريخ ٢-٨/٤/٢٠١٤، تربية رياضية بنين ٢٧-٣٠/٤/٢٠١٤)



النصب التذكاري لجامعة حلوان



زيارات الاعتماد من الهيئة القومية

تقدمت كل من كليات الهندسة بحلوان وتربية رياضية بنين بطلب زيارة الاعتماد من الهيئة القومية لضمان الجودة وقد تحدد موعد زيارة كلية التربية الرياضية في شهر مايو ٢٠١٤. أما زيارة كلية الهندسة فقد تحدد لها شهر سبتمبر. كما تستعد بعض كليات الجامعة لزيارة الاعتماد (للمرة الثانية) في مايو بمشيئة الله تعالى وتتضمن الكليات التي تنتظر زيارات الاعتماد كلية الخدمة الاجتماعية، وكلية التربية الرياضية بنات، وكلية الاقتصاد المنزلي، برنامج الغزل والنسيج بكلية الفنون التطبيقية، مع خالص تمنيات مركز ضمان الجودة وقياداته لجميع الكليات بالتوفيق ولجامعة حلوان بالتقدم والازدهار.

لجان المراجعة الداخلية في وحدات الجودة

تستهدف لجان المراجعة الداخلية في وحدات ضمان الجودة القيام بالمراجعة الداخلية لوثائق وتقارير القدرة المؤسسية التي تقوم اللجان المختلفة والوحدات الإدارية والأقسام العلمية وكذلك لجان وحدة ضمان الجودة بإعدادها لاستيفاء معايير الاعتماد. كما تتولى أيضا المراجعة الداخلية لوثائق وتقارير الفعالية التعليمية التي تقوم الوحدات الإدارية والأقسام العلمية وكذلك لجان وحدة ضمان الجودة بإعدادها لاستيفاء معايير الاعتماد.

مهام وأنشطة اللجنة :

- § مراجعته توصيف البرامج والمقررات والمصفوفات التي تعدها الأقسام العلمية .
- § مراجعته تقارير المقررات والبرامج التي يعدها أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية والتأكد من توافر ملفات المقررات الدراسية لكل فصل دراسي ومطابقته بتوصيف المقرر.
- § مراجعته الوثائق والتقارير الدورية التي تعدها وحدة ضمان الجودة وكذلك تقارير

- تنفيذ خطط التحسين الموضوعية في ضوء الدراسة الذاتية وأعمال التقويم والمراجعة.
- § مراجعته القرارات التصحيحية التي تتخذها المجالس المختصة في ضوء التقارير الدورية.
- § مراجعة مدى استيفاء ملفات معايير الجودة والاعتماد .

منهجية عمل اللجنة :

- § وضع خطة عامة لمراجعة جميع التقارير عن أنشطة الكلية وكتابة تقارير دوريه عما أسفرت عنه عمليات المراجعة موضح به الإيجابيات والسلبيات والممارسات الجيدة ومقترحات التحسين .
- § تقديم التقارير لمجلس إدارة الوحدة لمناقشتها ورفعها للمجالس المختصة لاتخاذ ما يلزم بشأنها .
- § ترسل صورة من تقارير المراجعة والمتابعة المعتمدة والقرارات والإجراءات المتخذة بشأنها للوحدات المختصة للتنفيذ.
- § تستقبل اللجنة خطط وبرامج عمل الوحدات أو اللجان المختلفة بالكلية ووحدة ضمان الجودة بها لمراجعتها قبل التنفيذ .
- § تعتمد اللجنة على السرية التامة في جميع أنواع المراجعة التي تقوم بها اللجنة .

رؤية ورسالة جامعة حلوان

رؤية جامعة حلوان :

تسعى جامعة حلوان أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية رائدة في التكنولوجيا والفنون ومتميزة في التربية والعلوم وفقاً لمعايير الجودة العالمية.

رسالة جامعة حلوان

جامعة حلوان إحدى الجامعات الحكومية المصرية تعمل على:

- تقديم برامج أكاديمية ذات جودة عالية تحكمها المعايير المحلية والعالمية لإعداد خريج متميز قادر على المنافسة والإبداع وتلبية حاجات المجتمع والإسهام في تنوره ورفاهيته.
- تقديم برامج رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس وتنمية قدراتهم التعليمية والبحثية حتى ينعكس ذلك إيجابياً على كل من الطالب والبيئة المحلية والقومية.
- الارتقاء بالبحث العلمي بالجامعة.
- تحقيق التعليم المستمر وزيادة التعاون مع المؤسسات التعليمية العالمية.
- تحقيق التعليم المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع وبناء ثقافته وتنمية بنيته ودفع قطاعات الإنتاج فيه للمنافسة المحلية والإقليمية والعالمية.

أسرة التحرير

رئيس التحرير

أ.د/ هناء محمد الحسينى

مدير التحرير

أ.د/ أحمد وحيد مصطفى

هيئة التحرير

أ.د/ إبراهيم الزهيرى

أ.د/ هشام عبد المجيد

أ.د/ منى أبو طبل

أ.د/ عيبر حسن عبده



أ.د/ هدى الطلاوي

مشروعات تنافسية لدعم تميز مؤسسات التعليم العالي

يعتمد المشروع التنافسي لتمييز مؤسسات التعليم العالي (CEPHEI) على خلق بيئة تنافسية للتمييز بين الأقسام العلمية والأقسام الإدارية والبرامج الأكاديمية والأنشطة البحثية والخدمية داخل المؤسسة التعليمية من جهة و بين المؤسسات التعليمية داخل الجامعة وخارجها من جهة أخرى. وتشمل هذه المنافسة الالتزام بضم جميع أو بعض الأقسام الإدارية بكافة تخصصاتها بالمؤسسة التعليمية كحليف استراتيجي للتطوير لتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة على تلبية الاحتياجات الخدمية بما يحقق رسالتها وأهدافها الإستراتيجية. ويعد دعم التطوير المستمر للمجالات الأكاديمية والبحثية والخدمية والإدارية في المؤسسات التعليمية

المحور الرئيسي لرفع قدراتها التنافسية للتمييز على المستوى القومي والإقليمي والدولي من خلال توفير آلية لدعم التطوير الذاتي والتنمية المستدامة للقدرة المؤسسية في إطار معايير مقتنة والتنمية الفعالة لخدمات الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية وتحقيق الروابط الفعالة بين مؤسسات التعليم العالي والمجتمع والصناعة وسوق العمل لما تقدمه من خدمات متميزة. وتسعى المشروعات التنافسية لتحقيق التميز لمؤسسات التعليم العالي لتحقيق الأهداف الآتية:

- § زيادة القدرة التنافسية لخريجي التعليم العالي علمياً ومهنياً وبحثياً
- § تعزيز الممارسات المتميزة الابتكارية والقدرة التنافسية في مجالات التعليم والتعلم في

- § التطوير الذاتي والتنمية المستدامة للموارد المالية للمؤسسات التعليمية
- § تعزيز القدرة التنافسية للمراكز والوحدات البحثية والخدمية
- § تعظيم المشاركة الطلابية في مجالات التطوير المستمر بالمؤسسات التعليمية
- § تعزيز نظم الجودة الشاملة بما يتوافق مع المعايير المرجعية الخارجية
- § إنشاء وتفعيل قنوات اتصال مع منظمات المجتمع المدني والهيئات القومية والإقليمية والدولية لتطوير التعليم والبحث العلمي والنظم الأكاديمية والإدارية والخدمية

- مؤسسات التعليم العالي واستحداث بيئات تعليمية تقوم على نظم تقنية متطورة
- § استحداث وتطوير البرامج الدراسية بالمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا لتتوافق مع متطلبات سوق العمل الإقليمي والدولي
- § تطوير القدرة المؤسسية من خلال تطوير الهيكل التنظيمي للأقسام العلمية وتطوير إدارات ووحدات الجهاز الإداري وتنمية الموارد البشرية للقيادات الأكاديمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و العاملين والفنيين بالجهاز الإداري لرفع الكفاءة الأكاديمية والإدارية

مشروعات المشاركة الطلابية لدعم التميز



- إكساب الطلاب مهارات القيادة والإدارة.
- دعم تطوير أداء لجان اتحاد الطلاب بالمؤسسات التعليمية.
- إنشاء وتفعيل قنوات اتصال مع الهيئات الأكاديمية ومنظمات سوق العمل القومية والإقليمية والدولية لتطوير مهارات الطلاب.
- توطيد العلاقة بين الطلاب والخريجين والمؤسسات التعليمية.
- تأهيل الطلاب لإعداد وتنفيذ المشروعات الصغيرة.
- دعم قدرات متحدي الإعاقة في المجالات المختلفة.
- اكتشاف وصقل المواهب الطلابية.
- تعزيز المشاركة الطلابية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- تشجيع التبادل والتعاون الطلابي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.
- دعم مشاركة الطلاب لتطوير فرص التعليم والتعلم.
- تنمية المهارات البحثية للطلاب.
- تعزيز فاعلية المشاركة الطلابية لتحقيق نظم جودة التعليم بمؤسسات التعليم العالي.

يمكن للجامعة /الكلية /المعهد التقدم بها. والفترة الزمنية لتنفيذ المشروع ٩ أشهر. أما إجمالي ميزانية المشروع (شاملة مساهمة الكلية / الجامعة/ الجامعات) فهو على النحو التالي:

- مستوى أول: حتى ٤٥ ألف جنيه
- مستوى ثاني: يتراوح بين ٤٥ إلى ٧٥ ألف جنيه وذلك طبقاً لنوعية وحجم الأنشطة المعتمدة مع الأخذ في الاعتبار عدد وتكلفة المخرجات ولا يقل التمويل المساهم من الجامعة عن ٣٠ % من إجمالي ميزانية المشروع بالإضافة إلى استغلال الإمكانيات والتسهيلات المتاحة بالكليات/ الجامعات.

الهدف الاستراتيجي للمشروع:

تعزيز وتوسيع قاعدة المشاركة الطلابية في دعم تميز منظومة التعليم العالي وخدمة المجتمع وإزكاء قيم الانتماء والتفكير الحر الناضج بما يعزز قدراتهم في سوق العمل الإقليمي والدولي و يدعم تحملهم للواجبات والمسؤوليات نحو الوطن.

الأهداف المحددة للمشروعات:

- تنمية القيم الأخلاقية والوعى الوطني والقومي بين الطلاب.

اعلنت إدارة دعم التميز بوحدة إدارة مشروعات التطوير بوزارة التعليم العالي عن استمارة التقدم لمشروعات المشاركة الطلابية لدعم التميز (SESP)- على الموقع الإلكتروني للوحدة (<http://heep.edu.eg>) وذلك بهدف تعزيز وتوسيع قاعدة المشاركة الطلابية في منظومة تطوير التعليم العالي وخدمة المجتمع وإزكاء قيم الانتماء والتفكير الحر الناضج بما يعزز قدراتهم في سوق العمل الإقليمي والدولي ويدعم تحملهم للواجبات والمسؤوليات نحو الوطن. ويسعد وحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالي أن تعلن عن فتح باب التقدم بمقترحات المشروعات وذلك طبقاً للقواعد المعمول بها بالوحدة وهي أن يكون التقدم من خلال كيان طلابي معتمد من الكلية أو الجامعة. ولا يوجد حد أقصى لعدد المقترحات التي

إدارة خدمة الخريجين إدارة جديدة لدعم التطوير في الجامعة



بالتعاون مع الإدارة العامة للتنظيم والإدارة.

§ إصدار مجلة إلكترونية تشمل أخبار الجامعة وأنشطتها والتميز من خريجها.

§ التواصل مع العناصر النشطة في كل كلية كنواة لإنشاء "رابطة خريجي جامعة حلوان"، من هؤلاء الطلبة بعد تخرجهم من الجامعة.

§ الاتصال بالأعضاء الخارجيين في مجلس الجامعة و مجالس الكليات والذين يتم الاستعانة بهم من الشركات والتنسيق معهم لخدمة الطلاب.

§ عمل نشرات أو كتيبات تحوي التخصصات الموجودة و الوظائف الخالية. وهي نشرة التوظيف الملحقة بالموقع

§ متابعة المواقع الخاصة بالشركات و المصانع علي شبكة الأنترنت لمعرفة احتياجاتها.

§ المساعدة في تشغيل أبناء الجامعة من الخريجين بعقد مؤتمرات التوظيف و توفير قاعدة البيانات للمؤسسات المختلفة

من منطلق ان رسالة الجامعة ليست فقط في تخريج كوادر بشرية قادرة على خدمة الوطن، بل تمتد الرسالة إلي رعاية أبنائها الخريجين و إنشاء صلات مستمرة تربطهم بالجامعة، و لتحقيق تلك الرسالة قامت الجامعة بإنشاء إدارة خدمة الخريجين. تتبع الإدارة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة، تحت قيادة أ.د. ماجد محمد فهمي نجم نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . وتقوم الإدارة بالأنشطة التالية:

§ إنشاء قاعدة بيانات كاملة لخريجي الجامعة و الاتصال بهم إلكترونياً.

§ تجميع بيانات أوائل الدفعات من كليات الجامعة لأنهم الأولى بالرعاية.

§ إنشاء قواعد بيانات كاملة عن العديد من الشركات والفنادق بجمهورية مصر العربية لفتح قنوات اتصال بين الخريج والشركات من خلال عمل علاقات عامة جيدة مع الشركات و المصانع والمدارس و إظهار ما يتمتع به خريج جامعة حلوان من مهارات مختلفة.

§ التوصية بعمل دورات تدريبية مختلفة سواء في اللغة و في برامج الكمبيوتر

السلوك العادل لعضو هيئة التدريس وزملاء المهنة

تتمثل الممارسات العادلة بين أعضاء هيئة التدريس وزملاء المهنة في الحرص على:

- عدم التمييز بين الزملاء (على أساس الدين أو اللون أو الجنس أو الانتماءات الحزبية) أو التسبب في إحراجهم.
- احترام حقوق الزملاء في الملكية الفكرية، وتبادل الآراء، والنقد العلمي البناء، واحترام الرأي الآخر وتقبله وانتهاج الأسلوب الراقى في الحوار مع الاختلاف في وجهات النظر.
- عندما يتولى منصبا إداريا أو مهام قيادية أن يحرص على توزيع المهام بمختلف توجهاتها وكذلك توزيع طلاب الدراسات العليا على أعضاء هيئة التدريس توزيعا عادلا.
- في حالة وجود شبهة تضارب مصالح (شبهة منفعة بين مؤلفين في بحث) يجب التنويه عن تضارب المصالح في شكل تعليق في مشروع البحث وتوضيح الصورة بكل المصادقية والشفافية.
- يجب على عضو هيئة التدريس عدم الإنفراد بالسلطة، وأن يتبع إجراءات الشفافية والديمقراطية.
- عدم التعدي على الحريات الشخصية للآخرين.
- عدم ممارسة أى ضغوط على أفراد الهيئة المعاونة لاختيار موضوع بحث معين أو عضو هيئة تدريس محدد.
- إذا تعرض أى عضو هيئة تدريس لأى ممارسات غير عادلة عليه التوجه للجهات الشرعية بعرض شكواه، وله حق التظلم من نتيجة البت في الشكوى.

وتتطلب الممارسات العادلة وعدم التمييز أن يلتزم عضو هيئة التدريس في تعامله مع الإداريين والفنيين والعاملين بأن يعمل على أن تكون علاقته مع أفراد الإدارة في نطاق من الاحترام المتبادل والحفاظ على التقاليد الجامعية.

كما يعمل على تيسير سبل التواصل مع الإدارة لخلق مناخ من الترابط والتآلف يحفز الجميع على التعاون وبذل الجهد إلى أحسن النتائج والالتزام بإجراءات الشفافية والديمقراطية في اتخاذ القرارات وعدم الانفراد بالسلطة.

أن يحث مرؤوسيه من معاوني أعضاء هيئة التدريس والعاملين والفنيين بالالتزام بأوقات العمل الرسمية وإنجاز ما يوكل إليهم من أعمال على الوجه الأمثل.

عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أى نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤوسين بأى شكل من الإشكال.

تهنئة من القلب



أ.د/ مصطفى عيسى



د/ محمد المسلاوى

يتقدم مركز ضمان الجودة بخالص وأحر التهاني لكلية الهندسة جامعة حلوان بحلوان لفوز مشروع الكلية الذى يرأسه الأستاذ الدكتور مصطفى عيسى وفريقه المتميز بجائزة ETRERA2020 الخاصة بالإتحاد الأوروبي ودول البحر المتوسط كأحسن بحث إبداعي في مجال الشبكات الذكية ويتكون الفريق الفائز بالجائزة أفضل مشروع إبداعي على مستوى الإتحاد الأوروبي ودول البحر الأبيض المتوسط في مجال الشبكات الذكية نحن عنوان "Frequency Monitoring Network " "Architecture and Applications". من أ.د/ مصطفى محمد عيسى وأ.د/ حسام عبد الجبار ود/ محمد المسلاوى وأ.د/ سيد محمد الرفاعي ود/ علاء حمدي وم/ احمد على سعد وم/ احمد سليمان زم/ محمد شعبان زم/ هدير حسن وم/ محمد ممدوح.