

## استبيان تقييم أداء عميد الكلية

### الزملاء الأعزاء العاملين بالكلية

حرصا على تطوير العمل بالكلية يتم تطبيق هذا الاستبيان على جميع العاملين بالكلية للتعرف على آراءهم حول أداء سعادة عميد الكلية بهدف تحديد الإيجابيات وتعزيزها والوقوف على السلبيات واتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسينها. هذا مع العلم أن بيانات هذا الاستبيان سرية ولا تستخدم في أي أغراض أخرى.

5 موافق جدا 4 موافق 3 موافق إلى حد ما 2 غير موافق 1 غير موافق تماما

م	السمة	5	4	3	2	1
1.	يتبع الأسلوب الديمقراطي في اتخاذ القرارات في المجالس واللجان التي يشرف عليها					
2.	يعطى للوكلاء ورؤساء الأقسام الحرية في اتخاذ قراراتهم وفقاً للقانون					
3.	يلتزم بتطبيق نصوص لائحة الكلية على جميع الطلاب دون تمييز.					
4.	يحقق العدالة وعدم التمييز في توزيع أعباء العمل والحوافز					
5.	يهتم بالإسراع في اتخاذ الإجراءات والقرارات الإدارية في إطار اللائحة والقانون					
6.	يساهم في وضع خطة للاستفادة من موارد الوحدات الإنتاجية في خدمة الكلية.					
7.	يتواجد في الكلية بشكل دائم وطول وقت العمل.					
8.	يتابع باستمرار سير الدراسة بالكلية مع الوكلاء المعيّنين.					
9.	يوفر القنوات الشرعية للطلاب للتعبير عن مشكلاتهم وآرائهم.					
10.	يهتم بتعزيز دور الوحدات الإنتاجية بالكلية في زيادة موارد الكلية					
11.	يعرض قرارات مجلس الجامعة التي تهم الكلية على الاعضاء.					
12.	يتابع التزام أعضاء هيئة التدريس بالجدول الدراسية.					
13.	يحرص على دعم البحث العلمي في الكلية.					

1	2	3	4	5	السمة	م
					يتبع سياسة الباب المفتوح (أى يسمح لمن لديه مشكلة باللجوء الى مكتبه دون إتخاذ مواعيد مسبقة)	.14
					يقود الكلية لتحقيق أهدافها ويدعم خطط التطوير والتحسين ومنظومة الجودة بالكلية	.15
					يحسن التصرف لمواجهة الأزمات والحالات الطارئة	.16
					يتفاعل بإيجابية مع القيادات الأكاديمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية	.17